

## 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第15条第6項に基づく取組の実施状況を、下記のとおり公表します。

平成29年3月13日

### 1. 取組内容

#### (1) 計画の策定（平成28年3月）

石巻地区広域行政事務組合女性活躍推進に関する特定事業主行動計画を策定し、職員に周知するとともに、ホームページに公表した。

#### (2) 採用試験の募集について

上級及び初級職員採用試験の募集の際に、県内の大学や高等学校、女子高等学校等を訪問し職員の募集についてPRを行った。（平成28年6月～7月）

広報紙に職員募集に関する特集ページを設け、女性職員からの職務内容や仕事のやりがい、受験者に対するメッセージ等を掲載した。（平成28年7月）

#### (3) 女性職員のスキルアップ研修について

女性職員のスキルアップ研修として、クレーム対応研修会に1名、技能労務職員研修に1名が参加した。（平成27年7月、平成28年11月）

### 2. 数値目標の達成状況について

#### (1) 採用者における女性割合の増加（平成27年度）

①目標数値 平成32年度までに、採用職員の受験者の割合を4割程度とする。

②実績 平成27年度に実施した採用試験では、事務職員1名、技術職員1名の募集をしたところ、事務職員の応募者はおらず、技術職員は応募者1名（男性1名）で採用者1名（男性1名）であった。

#### (2) 女性の登用（平成28年4月1日時点）

①目標数値 平成32年度までに、課長補佐相当職における女性職員の割合を15%以上にする。

②実績 課長補佐相当職における女性職員の割合は14.3%であった。

#### (3) 男性職員の育児参加促進（平成27年度）

①目標数値 平成32年度までに、配偶者出産補助休暇の取得率100%とする。  
また、男性の育児参加休業の取得率を50%以上とする。

②実績 対象となる職員がいなかったため実績なし。