

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第15条第6項に基づく取組の実施状況を、下記のとおり公表します。

平成30年3月8日

1. 取組内容

(1) 計画の策定（平成28年3月）

石巻地区広域行政事務組合女性活躍推進に関する特定事業主行動計画を策定し、職員に周知するとともに、ホームページに公表した。

(2) 採用試験の募集について

上級及び初級職員採用試験の募集の際に、県内の大学や高等学校、女子高等学校等を訪問し職員の募集についてPRを行った。（平成28年6月～7月）

広報紙に職員募集に関する特集ページを設け、女性職員からの職務内容や仕事のやりがい、受験者に対するメッセージ等を掲載した。（平成28年7月）

※ 平成30年度は新規採用なしのため、実績なし。

(3) 女性職員のスキルアップ研修について

女性職員のスキルアップとして、40代50代輝く女性のための「ヘルスアップセミナー」に2名が参加した。（平成30年1月）

2. 数値目標の達成状況について

(1) 採用者における女性割合の増加（平成28年度）

① 目標数値 平成32年度までに、採用職員の受験者の割合を4割程度とする。

② 実績 平成28年度に実施した採用試験では、事務職員3名の募集をしたところ、応募者11名（うち女性2名）で採用者4名（うち女性1名）であった。

(2) 女性の登用（平成29年4月1日時点）

① 目標数値 平成32年度までに、課長補佐相当職における女性職員の割合を15%以上にする。

② 実績 課長補佐相当職における女性職員の割合は0%であった。

(3) 男性職員の育児参加促進（平成28年度）

① 目標数値 平成32年度までに、配偶者出産補助休暇の取得率100%とする。また、男性の育児参加休業の取得率を50%以上とする。

② 実績 配偶者出産補助休暇及び男性の育児参加休業の対象者が1名で、取得率は共に100%であった。（配偶者出産補助休暇2日、男性の育児参加休業5日）