

石巻地区広域行政事務組合障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況

石巻地区広域行政事務組合理事長

1 評価年度

令和4年度

2 目標に対する達成度

(1) 採用に関する目標

障害者の雇用が義務付けられている理事会の事務部局において、法定雇用率を上回る水準を維持することを目標に掲げています。

令和4年度は、法定雇用率を上回り、次のとおり目標を達成しました。

また、「障害者雇用の推進に関する理解促進・啓発」を図ることを目標に掲げており、障害者雇用に関し、職場全体での動線確保など働きやすい執務環境の整備に努めました。

機関名	目標（法定雇用率）	達成度（実雇用率）	備考
理事会の事務部局	2.6%以上	6.25%	R4.6.1現在

(2) 定着に関する目標

職場環境を理由とする不本意な離職を極力生じさせないことを目標に掲げています。

令和4年度中、障害者である職員の離職はありませんでした。

3 取組内容

(1) 障害者の活躍を推進する体制整備

雇用している障害者である職員の人数が5人未満であるため、障害者職業生活相談員の選任は行っておりませんが、各職場において相談しやすい体制整備に努めました。

(2) 障害者の活躍を推進するための環境整備及び人事管理

障害者である職員が執務しやすいよう環境整備に努めるとともに、非常勤職員に対しては、1週間当たりの勤務日及び1日当たりの勤務時間を調整するなど柔軟な対応に努めました。

4 取組内容の実施状況に対する点検結果

石巻地区広域行政事務組合障害者活躍推進計画に定めた取組内容は、概ね実施できたと考えられますが、引き続き制度内容の把握に努めるとともに、障害者雇用の推進に関する理解促進及び障害者である職員の働きやすい環境整備に努めます。